

Libero Consorzio Comunale di Trapani  
ex art. 1 L.R. n. 15 DEL 04/8/2015  
già Provincia Regionale di Trapani

**ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE**

**Documento di validazione della Relazione sulla performance**

L'Organismo Indipendente di Valutazione del Libero Consorzio comunale di Trapani , ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012, ha preso in esame la Relazione sulla performance anno 2022 approvata dall'Amministrazione in data 11.12.2023, con Decreto n. 30 dell'11.12.2023 ed inviata all'Organismo Indipendente di Valutazione in data 11.12.2023 via Pec prot n.-34352.

Dalla documentazione comunicata emerge che la referente amministrazione attua la programmazione primaria tramite un'azione per obiettivi anch'essi programmati e pertanto predisposti in via preventiva.

Detti obiettivi sono stati in termini concorsuali rilevati in via consuntiva deducibile dal referto al rendiconto onde verificare, quanta parte degli obiettivi dell'anno precedente sia stata effettivamente conseguita, anche al fine di realizzare un sistema di indicatore di produttività e di misuratori della qualità del rendimento del personale, correlato al rendimento individuale e al risultato conseguito dalla struttura", in rapporto non solo al raggiungimento degli obiettivi, ma anche ai comportamenti organizzativi intrapresi.

Dato atto che il ciclo risulta connotato da articolazione fasica in rapporto::

- alla definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori; (...)
- alla misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- alla rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi".

che il superiore quadro implica la prevalente possibilità di individuare :

- gli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;
- il raggiungimento di specifici obiettivi ;

- la qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate e ai comportamenti professionali e organizzativi.

Donde il ciclo rappresentato rispetta in via prevalente la declinazione del quadro prospettico delle azioni quale proiezione gestionale a contenuto strategico o operativo, da quanto emerge dal referto al rendiconto della gestione assemblata insieme al consuntivo delle rispettive attività dei servizi e degli uffici dedotto in termini costitutivi della riferita relazione sulle performance.

Tutto ciò premesso l'OIV valida la Relazione sulla performance

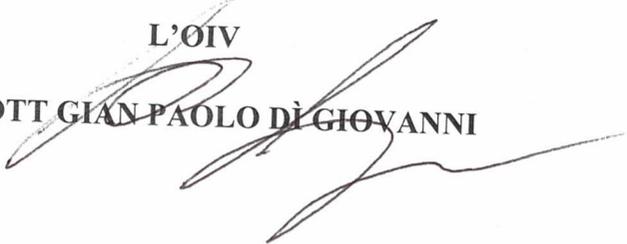
Riguardo le azioni di miglioramento le misure attuative risentono, nondimeno da una organizzazione incentrata su un'unica struttura apicale

Pur tenendo conto del prolungato periodo di commissariamento nella prospettiva presenza di organi di direzione politica detta soluzione organizzativa potrebbe manifestare profili di criticità in merito alle prospettive di:

- a) realizzare un assetto dei servizi funzionale all'attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti dagli organi di direzione politica;
- b) realizzare un assetto dei servizi funzionale all'attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti dagli organi di direzione politica;
- c) rispondere tempestivamente ai bisogni della comunità locale attraverso modelli organizzativi e gestionali che garantiscano la duttilità della struttura;
- d) valorizzare le risorse umane dell'ente;
- e) assicurare l'economicità, la speditezza e la rispondenza al pubblico interesse dell'azione amministrativa;
- f) predisporre strumenti ed azioni nel rispetto della performance organizzativa ed individuale di cui al D.lgs. 150/2009;

Nondimeno risulta che nel corrente anno si è provveduto alla modifica della macrostruttura con la previsione di quattro strutture di massima dimensione dell'ente a cui risultano preposti le rispettive figure dirigenziali con referenti posizioni organizzative.

L'OIV

  
DOTT GIAN PAOLO DÌ GIOVANNI